Information sur le marché du travail

# L'actualité économique EN ESTRIE

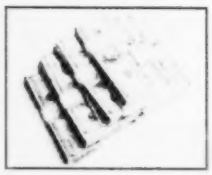
Février 2006 | Volume 10, numéro 6

## LA NATURE DES EMPLOIS

Par
Gilles Lecours

**Dans ce numéro :**


| | |
|---|---|
| La nature des emplois | 1 |
| Situation de l'emploi au mois de janvier | 1 |
| Faits saillants du marché du travail en Estrie | 2 |
| Les projets d'investissement | 3 |
| Profil d'entreprise | 4 |
| Placement en ligne | 5 |

En 2005, l'Estrie comptait 2 500 emplois de plus qu'en 2004, pour un total de 146 300 emplois en moyenne annuelle. La RMR[1] de Sherbrooke affiche un bilan plus modeste, puisque le nombre d'emplois en 2005 est exactement le même qu'en 2004, soit 81 800 postes. C'est la première fois depuis 1997 que Sherbrooke enregistre un bilan de l'emploi nul ou négatif.

Ces données sont, à première vue, encourageantes compte tenu des grandes difficultés du secteur manufacturier. Malheureusement, la qualité des emplois créés est beaucoup moindre que celle des emplois perdus.

Comme l'illustre le tableau de la page suivante, les emplois créés en 2005 étaient essentiellement des emplois à temps partiel. C'est particulièrement vrai pour la RMR de Sherbrooke, où il y a eu une perte nette de 1 400 postes à temps plein et l'ajout d'un même nombre d'emplois à temps partiel.

**(suite à la page 2)**

## Situation de l'emploi au mois de janvier

| INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL | | | |
|---|---|---|---|
| | Ensemble du Québec | Estrie | RMR de Sherbrooke[1] |
| Population de 15 ans et plus (000) | 6 216,3 | 245,2 | 134,3 |
| Population active (000) | 4 043,5 | 154,1 | 87 |
| Emploi (000) | 3 697,2 | 142,9 | 80,3 |
| Temps plein (000) | 2 976,4 | 109,9 | 60,5 |
| Temps partiel (000) | 720,8 | 33 | 19,8 |
| Chômeurs (000) | 346,3 | 11,1 | 6,7 |
| Taux d'activité (%) | 65 | 62,8 | 64,8 |
| Taux de chômage (%) | 8,6 | 7,2 | 7,7 |
| Taux d'emploi (%) | 59,5 | 58,3 | 59,8 |

1. Selon Statistique Canada, une RMR (région métropolitaine de recensement) est un noyau urbanisé qui compte au moins 100 000 habitants.

## LA NATURE DES EMPLOIS (suite de la page 1)

| EMPLOIS CRÉÉS EN 2005 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Ensemble du Québec | Estrie | Sherbrooke |
| Emplois (000) | 2004 | 3 685.9 | 143.8 | 81.8 |
| | 2005 | 3 721.6 | 146.3 | 81.8 |
| | | 35.7 | 2.5 | 0 |
| Temps plein (000) | 2004 | 3 016.2 | 116.2 | 65.4 |
| | 2005 | 3 048.4 | 116.1 | 64 |
| | | 32.2 | **- 0,1** | **- 1,4** |
| Temps partiel (000) | 2004 | 669.7 | 27.7 | 16.4 |
| | 2005 | 673.2 | 30.2 | 17.8 |
| | | 3.5 | **2,5** | **1,4** |

**Indice de la qualité**

Au-delà du statut d'emploi, à temps plein ou à temps partiel, la qualité des emplois s'évalue également en fonction de la rémunération. On sait, par exemple, que les emplois manufacturiers sont généralement mieux rémunérés que les emplois dans le commerce.

La banque CIBC a créé, il y a quelques années, un outil permettant d'évaluer la nature des emplois en fonction des niveaux de rémunération de chaque catégorie, ainsi que du travail autonome. Depuis 2001, l'indice est en constant recul, soit de 3,4 %, et ce, malgré une hausse de 9.1 % de l'emploi à l'échelle canadienne. « Même si l'économie génère des emplois à un rythme très rapide, la qualité de ces emplois est à la baisse », a écrit dans son rapport l'économiste Benjamin Tal, affilié à Marchés mondiaux CIBC.

L'analyste continue en spécifiant que depuis 2002, le revenu d'emploi a augmenté d'un modeste 0,5 % en moyenne annuelle. Le nombre d'emplois dans les secteurs « peu rémunérés » a augmenté de 7,9 %. Dans les secteurs « bien rémunérés », qui comprennent aussi l'exploitation minière et l'électronique, il n'a grimpé que de 4,8 %.

Finalement, les données brutes comme le nombre d'emplois créés ou perdus, le taux de chômage et d'activité nous disent peu de la qualité de ces emplois. D'autres considérations, comme les secteurs d'activité ou l'indice de la CIBC, nous éclairent davantage sur l'état du marché du travail.

En conclusion, toujours selon l'économiste de la CIBC, la situation n'est pas susceptible de s'améliorer en 2006. La vigueur du dollar, passé de 62 cents US à 87 cents US en quatre ans, continuera de miner les exportations pour le secteur manufacturier.

▲

## *Faits saillants du marché du travail en Estrie*

**Par**
**Gilles Lecours**

### Une transformation du marché de l'emploi

Pour un cinquième mois consécutif, l'Estrie perd des emplois[2] à temps plein au profit d'emplois à temps partiel. Ainsi, depuis septembre 2005, la région a perdu 5 800 emplois dont 12 900 emplois à temps plein. Les gains sont du côté des emplois à temps partiel, avec 7 100 postes de plus pour cette période. Cette situation n'est pas inhabituelle. Par exemple, du mois d'octobre 2004 au mois de mars 2005, l'Estrie comptait 10 000 personnes occupées de moins à temps plein. De septembre 2003 à avril 2004, c'était 16 600 personnes de moins qui étaient occupées à temps plein. Néanmoins, au bilan de 2005, l'Estrie affiche un gain d'emplois à temps partiel et une perte d'emplois à temps plein. Il y a certainement là un signe de transformation du marché de l'emploi.

### La situation en Estrie en janvier 2006

L'emploi est en baisse de 1 500 postes en janvier 2006 comparativement à janvier 2005, une variation de (- 1,1 %). L'emploi à temps plein recule de 2 800 postes, tandis que l'emploi à temps partiel progresse de 1 400 postes pour la même période.

Le taux d'activité recule de 0.2 point de pourcentage et le taux d'emploi diminue de 0,9 point de pourcentage.

Le nombre de chômeurs diminue également à hauteur de 1 700 personnes.

2. Toutes les données sont non désaisonnalisées.

**(suite page suivante)**

## Faits saillants du marché du travail en Estrie

(suite de la page 2)

**La situation dans la RMR de Sherbrooke**

L'emploi est en baisse de 1 200 postes en janvier 2006 comparativement à janvier 2005, une variation de (- 1,5 %). L'emploi à temps plein recule de 2 200 postes, tandis que l'emploi à temps partiel progresse de 1 000 postes pour la même période.

Le taux d'activité recule de 1,6 point de pourcentage et le taux d'emploi est en baisse de 1,8 point de pourcentage.

**La situation pour l'ensemble du Québec**

L'emploi est en hausse de 34 500 postes en janvier 2006 comparativement à janvier 2005, une variation de (0,9 %). L'emploi à temps plein progresse de 21 600 postes et l'emploi à temps partiel augmente de 26 100 postes pour la même période.

Le taux d'activité recule de 0,3 point de pourcentage et le taux d'emploi est en hausse de 0,1 point de pourcentage.

**L'emploi sectoriel**

Les données de l'emploi sectoriel font présentement l'objet d'une révision par Statistique Canada. Elles ne seront donc pas publiées ce mois-ci.

▲

## Les projets d'investissement

**Par Jocelyne Brochu**

**MRC de Coaticook**

**Centre régional d'initiative et de formation en agriculture (CRIFA)**
Investissement de 4,1 millions de dollars du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport pour construire un bâtiment qui permettra d'accroître la capacité d'accueil dans les programmes Horticulture ornementale, Production horticole, Réalisation d'aménagements paysagers et Fleuristerie. De la formation sur mesure pourra aussi y être offerte. *(La Tribune, 28 janvier 2006; L'Indicateur des projets au Québec, n° 398, 31 janvier 2006)*

**MRC de Memphrémagog**

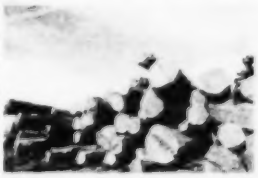
**SP (Amérique du Nord)**
Investissement de 750 000 $ pour moderniser l'usine de Magog. Cette entreprise est une filiale de la société britannique SP qui se spécialise dans la fabrication de pièces de matériaux composites pour le marché nautique et éolien. Création prévue de 100 emplois au cours des années 2006 et 2007. *(L'Indicateur des projets au Québec, n° 398, 31 janvier 2006)*

**MRC Le Haut-Saint-François**

**Textile 3A**
Investissement, dont le montant n'est pas connu, pour regrouper dans l'ancienne usine CookshireTex de Cookshire, ses ateliers auparavant répartis dans trois villes. L'entreprise se spécialise dans la transformation de fils destinés à de multiples applications dans des secteurs tels que l'aéronautique, l'aviation, l'automobile et les fils industriels. *(La Tribune, 14 janvier 2006)*

**MRC Le Val-Saint-François**

**Mécanalyste**



Investissement de plus de 200 000 $ par onze actionnaires, pour acquérir, dans le parc industriel de Richmond, un bâtiment ainsi que de l'équipement et de l'outillage. L'entreprise se spécialise dans le diagnostic industriel pour des entreprises des secteurs du bois, des pâtes et papiers, etc. au Canada, aux États-Unis et même outremer. Actuellement, l'entreprise emploie une trentaine de personnes à temps plein et une trentaine à temps partiel. *(La Tribune, 25 janvier 2006; les Actualités d'Asbestos, 28 janvier 2006)*

**Par**
**Danielle Gladu**

**Cette entreprise existe depuis 30 ans** et de tout temps, ses activités ont été basées à Danville.

## DOMAINE D'ACTIVITÉ

À ses débuts, ses activités en étaient d'abattage et de vente au détail. Au fil des ans, elles ont évolué pour se concentrer sur la transformation et la distribution d'une variété de viandes. Son marché est exclusivement québécois. Elle est de plus accréditée HACCP*.

Dès 1996, l'entreprise a commencé à faire des recherches visant à pouvoir offrir un bœuf différent, sans antibiotique ni hormone, maigre, tendre et traçable.

**Hazard Analysis Critical Control Point, une approche systématique et rationnelle de la maîtrise des dangers microbiologiques, physiques et chimiques dans les aliments.*

## NOMBRE D'EMPLOYÉS

L'entreprise compte quelque 55 personnes. Il y a trois quarts de travail répartis sur six jours et demi (il n'y a aucune activité le dimanche matin).

## TYPES D'EMPLOIS

***Personnel relié à l'administration, à la gestion et au travail de bureau :*** directeur général, directeur des ventes et des achats, adjointe aux ventes et aux achats, contrôleur et responsable de l'informatique, responsable du programme HACCP et des ressources humaines, responsable du transport, commis de bureau.
***Personnel relié à la transformation :*** contremaître de la salle de coupe, désosseurs et emballeurs.
***Personnel relié à la manutention :*** contremaître et manutentionnaires. Tous travaillent de nuit.
***Personnel du service d'entretien :*** s'occupe du lavage et de l'assainissement de l'équipement et des locaux.
***Représentants/acheteurs :*** certaines personnes assument ces deux fonctions.
***Camionneurs***
***Préposé aux camions :*** s'occupe du lavage, de l'inspection et du déchargement.

## CRITÈRES D'EMBAUCHE

Le diplôme d'études secondaires (DES) est exigé même pour les emplois peu spécialisés.
***Personne responsable du programme HACCP et des ressources humaines :*** diplôme d'études collégiales (DEC) en administration.
***Commis de bureau :*** diplôme d'études professionnelles (DEP) en comptabilité.
***Représentants/acheteurs :*** DEP en vente-conseil et bilinguisme.
***Camionneurs :*** en plus des exigences habituelles du métier, l'entregent est essentiel car la qualité du service à la clientèle est une préoccupation majeure pour l'entreprise, qui les appelle ses ambassadeurs. Capacité également de décharger des pièces de viande de 200 livres.
***Personnel relié à la transformation :*** DEP en boucherie ou formation en entreprise.
***Personnel du service d'entretien :*** en plus d'un DES, exigences telles que : minutie, débrouillardise, rigueur, polyvalence, capacité de travailler en équipe et de suivre un cahier de charge.
***Préposé au lavage de camion :*** il s'agit de la porte d'entrée privilégiée pour un futur camionneur.
***Personnel relié à la manutention :*** en plus d'un DES, exigences telles que : bon jugement, capacité de déceler des problèmes et d'être proactif.

Il est à noter que beaucoup de formation s'offre à l'interne. De plus, le personnel doit partager les valeurs de l'entreprise : compétence, performance, travail d'équipe, engagement et écoute.

## APERÇU DES SALAIRES

Le salaire est déterminé lors de l'embauche, selon le type d'emploi occupé (tâches, responsabilités et horaire). Il y a ensuite progression selon une échelle salariale pré-établie.

## MOYENS DE RECRUTEMENT

Lorsque des postes sont à combler, ils sont d'abord offerts à l'interne. Par la suite, on utilisera les CV recueillis, *Placement en ligne*, les journaux locaux et régionaux et le Club de placement.

En tout temps, il est possible de remettre son CV en personne, par courriel, courrier ou télécopieur. Il est conservé pour une période d'environ six mois. On y a recours en priorité, lorsqu'un poste est à combler, après l'avoir offert à l'interne.

## BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

Le personnel est assez stable. Toutefois, compte tenu d'un taux de croissance annuel de 10 %, l'entreprise embauche environ cinq personnes par année, principalement pour des emplois reliés à la manutention et au camionnage. L'été, on y trouve également des emplois étudiants.

**Adresse :** 20, chemin Laroche
Asbestos (Québec) J1T 3M7
**Téléphone :** 819 879-7101
**Sans frais :** 1 800 567-6613
**Télécopieur :** 819 879-4488
**Courriel :** infos@lesviandeslaroche.com
**Site Internet :** **www.lesviandeslaroche.com**

# Placement en ligne

Par
**Jean Pellerin**

*Note : les offres sur Placement en ligne représentent environ le quart des emplois disponibles en Estrie.*

| PRINCIPALES DONNÉES | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 1er avril 2004 au 31 janvier 2005 | 1er avril 2005 au 31 janvier 2006 | Variation | |
| | | | Nombre | % |
| Employeurs ayant publié une offre d'emploi | 3 210 | 3 466 | 256 | 8 % |
| Postes vacants signalés | 12 239 | 14 708 | 2 469 | 20 % |
| Chercheurs d'emploi ayant inscrit une candidature | 3 329 | 5 113 | 1 784 | 53 % |

### Janvier 2006 au regard de janvier 2005

- Par rapport à l'ensemble des candidatures, la proportion de candidats chercheurs d'emploi détenant un diplôme d'études secondaires est passée de 31 % à 41 % en 2006, une augmentation de 10 points de pourcentage.
- Le nombre de femmes ayant inscrit une candidature est passé de 399 à 568 en 2006, une variation de 42 %.
- Par rapport à l'ensemble des inscriptions faites par des employeurs, celle des postes vacants en libre service (c'est-à-dire sans assistance du Centre d'aide au placement) est passée de 82 % à 90 % en 2006, une augmentation de 8 points de pourcentage.

### Janvier 2006

- Proportion de postes vacants signalés hors Sherbrooke
  *Environ 37 % des 1 322 postes signalés.*
- Postes vacants les plus signalés
  *Soudeur et opérateur de machines à souder*
  *Vendeur et commis vendeur (commerce de détail)*
  *Conducteur de camions*
  *Tailleur, couturier et modiste*

- Candidatures les plus signalées (en ordre décroissant)
  *Domaine d'emploi : vente*
  *Conducteur de camion*
  *Domaine d'emploi : services divers et personnels*
  *Domaine d'emploi : personnel de bureau et de secrétariat*

▲

http://emploiquebecestrie.net

http://emploiquebec.net

http://imt.emploiquebec.net


**L'ÉQUIPE DU JOURNAL**

**Roger Tremblay, directeur**
**Danielle Gladu, responsable**

**Jocelyne Brochu**
**Manon Dubé**
**Gilles Lecours**

**COLLABORATION SPÉCIALE :**
**Jean Pellerin**

**Pour tout commentaire ou suggestion :**
dr.estrie.eq@mess.gouv.qc.ca